

ETİK KURALLAR İHLAL BİLDİRİM POLİTİKASI

05.09.2023

Akten Kozmetik olarak tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte, etik kurallarımızın sürdürülebilir bir şekilde uygulanmasını ve benimsenmesini sağlamak; etik davranış kültürümüzü korumak için büyük bir önem gösteriyoruz. Çalışanlarımızın, hiçbir haksız yaptırıma maruz kalmadan, gizlilik ilkesi çerçevesinde tespit ettikleri veya şüphelendikleri yasal ve etik kural ihlallerini bildirmelerini teşvik ediyoruz.

Etik ihlallerin bildirilmesi sürecinde gizlilik esastır. Bildirimde bulunan kişiler, herhangi bir misillemeye maruz kalmama güvencesine sahiptir. Bu kişilere karşı yapılacak her türlü olumsuz işlem, ayrı bir etik ihlal olarak değerlendirilir.

Bu amaçla;

- ❖ Çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın yasal ya da şirket etik değerlerinin ihlal edildiği durumları rahatlıkla, çekinmeden ve güvenle bildirebilmeleri amacıyla etkin ve güvenilir bir ihlal bildirim mekanizmasını sağlamayı,
- ❖ Çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın isimli veya isimsiz olarak yapmış olduğu tüm ihlal bildirimlerini adil, eşit ve ön yargısız bir şekilde dikkate almayı ve değerlendirmeyi,
- ❖ Bildirim yapan kişinin kimliğini, kişinin izni olmadan veya yasalar gerektirmediği sürece gizli tutmayı,
- ❖ İhlal bildiriminde bulunan kişinin misilleme ve her türlü tehdit, taciz, gözdağı veya zorbalık gibi durumdan korunması için gerekli tüm önlemlerin alınması sağlamayı,
- ❖ Çalışanlarımıza etik ihlaller, etik iş kurallarının önemi konusunda eğitimlerle bilgilendirmeyi,
- ❖ Herhangi bir çalışanın ya da paydaşın, ihlal bildirim sahibine veya soruşturmaya dahil olan bir kişiye karşı mağduriyete sebep olabilecek bir eylemde bulunmalarına karşı sıfır tolerans göstererek, gerekli disiplin işlemlerini veya cezai yaptırımları uygulamayı,
- ❖ İhlal bildirimlerini özel olarak oluşturulmuş iletişim kanallarından etik@aktenkozmetik.com e-posta adresine ve <https://www.aktenkozmetik.com/Etik-Ihlali-Bildirimi> yoluyla gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı,
- ❖ Bildirilen ihlal konularını yasalar ve şirket politikalarımız doğrultusunda, eşit ve adil değerlendirilmeyle Etik Kurulu ile değerlendirerek gerekli önlemleri almayı,
- ❖ Yapılan araştırmalar ve değerlendirmeler sonucunda ele alınan ihlal bildirimlerinin asılsız olmasının tespiti halinde asılsız ihbar yapan çalışan ya da paydaşa gerekli şirket politikalarını uygulamayı taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR